

# 令和6年度（2024年度）自己評価結果公表シート

学校法人聖リゴリオ学園  
すわせいほ幼稚園

## I. 本園の教育目標

① 宗教教育	キリスト教的人間観（正義・愛・平和）に基づき優しい心、思いやりの心ある子どもに育てる。
② モンテッソーリ教育	モンテッソーリ教育を通し「自由」と「責任」の中で一人ひとりの子どもが自ら考え、自ら選び、自ら成し遂げていく力を付けられるよう援助する。
③ 集団生活	集団生活の中でお互いを認め合い、助け合う社会性を育てる。
④ 心、からだ	豊かな情操と創造力、行動力をもった逞しい心とからだを育てる。

## II. 本年度の重点的に取り組む目標・計画

1. 重点的に取り組むことが必要な目標	} 2024年度年間目標 「誰にでも自分から挨拶をしよう！」 「神さまからいただいた心をたくさん使おう！」
ひ 人を大切に	
か 感謝し	
り 理解し合い	
の のびのび元氣よく	
こ 心の強い子	
2. 目標達成のための取組み計画	
次の具体的取組み内容について教職員の共通理解をはかり、日々の教育活動の中で適切な指導を行うとともに、保護者への発信とニーズの確認を行い、常に目標達成を目指し取り組む。	
・挨拶できる子が増えてきたので、誰に対してもできるように日々の生活を通して習慣づける。	
・クラスで挨拶について話題にしたり、振り返る時間を設ける。	
・お友だちのいいところ探しをするなど、自分で考え適切に行動できるよう習慣づける。	
・神さまの愛を知り感謝の気持ちを分かち合う。	

## III. 評価項目の達成及び取組状況

評価の基準 A：十分達成できた B：おおむね達成している  
C：あまり達成できなかった D：ほとんど達成できなかった

評価項目	取組状況	自己評価	関係者評価
幼稚園管理運営	幼稚園の教育目標と重点目標の周知	A	A
	危機管理体制の整備	A	A
	家庭、地域、関係機関への情報発信	A	A

評価項目		取組状況	自己評価	関係者評価
教育活動	教育目標に基づいた教育計画の編成と実施のための教職員の共通理解	<ul style="list-style-type: none"> <li>・宗教教育の方針に沿い、教職員間の共通理解のもとに指導計画が立てられている。</li> <li>・モンテッソーリ教育の分野・課程に沿い、教職員間の共通理解のもとに指導計画が立てられている。</li> <li>・クラス・学年の活動の中で、社会性を育むよう指導がなされている。</li> <li>・心をこめたあいさつができるよう、教職員が手本となり十分な指導がなされている。</li> <li>・子どもの創造力や行動力を豊かに育むための指導を積極的に行っている。</li> </ul>	B	A
	発達段階に則した適切な幼児の環境理解	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一人ひとりの子どもを大切に、発達段階に応じた適切な指導、援助を徹底している。</li> <li>・自主的、主体的に取り組めるよう、環境に十分配慮を行っている。</li> <li>・身近な自然や社会とかかわり、豊かな情操が育めるよう環境に十分配慮している。</li> </ul>	A	A
	幼稚園と小学校との円滑な連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就学に向け、学校での教育内容や生活について情報を収集し、適切かつ十分な指導を行っている。</li> <li>・配慮の必要な子どもについて、必要な情報を小学校と共有し十分な連携が行われている。</li> </ul>	A	A
	教員の資質向上、研究、研修の充実	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学園研修・園内研修に積極的に参加することにより、知識、技術、技能の向上が図られている。</li> <li>・外部の研修会や研究会に積極的に参加することにより、知識、技術、技能の向上が図られている。</li> <li>・キリスト教精神に基づく奉仕と感謝の心で職員が協力して前向きに日々の職務にあたり、子どもの良き手本となっている。</li> </ul>	A	A

#### IV. 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

<b>【総合評価】</b>  <b>A</b>	<p>共働き家庭が増加したことにより預かり保育希望者が大幅に増加し、安全管理やより質の高い教育と共に、今まで以上の「サービス」を求めている保護者が増加している。園から職員の負担を増やさずにより多くの情報発信がされることを望む意見が出された。園の取り組みとしてさまざまな体験的学びの実践や、教職員の努力、笑顔での対応が評価され、保護者からも感謝の意見が多く寄せられた。総合的な評価はAが妥当と判断された。</p>
-------------------------------	---

#### V. 今後取り組むべき課題

<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の対応については子どもの気持ちを第一に考え、安心して毎日が過ごせるよう今後も配慮していく。</li> <li>・こどもの様子をタイムリーにできる限り保護者と共有できるよう、簡易な形での発信を検討する。</li> <li>・感染症の流行等については、状況に応じて即時発信すると共に、流行期の定期的な発信に努める。</li> <li>・預かり保育の開所時間については、職員の勤務体制や運営上の管理を含めて検討していく。</li> <li>・今まで父の会・母の会と分かれていた保護者が、今年度の役員の方のご努力で令和7年度から一本化された。保護者負担がなるべく少ない形で、より良い活動が出来るよう、園としても保護者会のあり方を一緒に考えていく。</li> <li>・躰、身だしなみ、振る舞いなどについては、引き続き家庭との連携を大切にし、モンテッソーリ教育を通して子どもが内面から自発的に身に着けていけるよう支援する。</li> </ul>
---

#### VI. 学校関係者の評価

<p>総合的に見ておおむね達成ができており、特に指摘するべき事項はなく妥当であると認められた。</p> <p>(その他のご意見)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・教育内容、人やコトとの出会い、たくさんの経験など、多岐多様な学びを受け子どもたちは幸せに思う。</li> <li>・運動会での先生方の笑顔が印象に残っている。先生方の立ち居振る舞いは子どもに最大の教育環境です。</li> <li>・数多くの行事等、子どもの豊かな体験を保障している。今後幼稚園と小学校での連携ができると良い。</li> <li>・保育参観で先生方が園児一人ひとりに細かな配慮をなさっているのを拝見した。子どもたちは朝の出欠から自分の役割をこなしており、3年間の成長から適切な指導をされているのを感じた。</li> </ul>
---

#### VII. 財務状況

公認会計士監査により、適正であると認められている
--------------------------